

Изменение в
Положение о системе оплаты труда
работников
МОУ СОШ № 7 г. Каменки

От работодателя:

Директор МОУ СОШ № 7



/Телегин Ю.В./

Принято с учетом мотивированного
мнения ППО

Протокол № 11 от 30.05.2025

От работников

Председатель первичной

Профсоюзной организации



/Манахова О.П./

В целях соблюдения норм действующего законодательства Российской Федерации, а так же в рамках регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы муниципальной власти Каменского района Пензенской области, руководствуясь Постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 №261-ПП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области», в связи с установлением минимального размера оплаты труда с января 2025 года в сумме 22440 рублей в месяц (ФЗ от 19.06.2000г.№82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с изменениями (статья 1 изменена с 29 октября 2024 г. - Федеральный закон от 29 октября 2024 г. N 365-ФЗ), а также внесением изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Каменского района Пензенской области(приказ Управления образования администрации Каменского района Пензенской области №319/01-05 от 22.11.2024). В целях приведения в соответствие Положения о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки, Положения о доплатах труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки, на основании приказа № 17 от 30.05.2025г МОУ СОШ №7.

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки (с последующими изменениями):

1.1. Пункт 2.28, пятый абзац изложить в следующей редакции:

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

1.2. В пункт 2.25 добавить третий абзац и изложить в следующей редакции:

В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже МРОТ, указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы, не включающей в себя выплаты компенсационного характера и выплаты за дополнительные виды и объемы работ.

1.3. Приложение №8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему изменению.

1.4. Приложение №10 изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему изменению

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 02.06.2025 года.

Приложение № 1

Изменениям в Положение о системе
оплаты труда МОУ СОШ № 7 г. Каменки

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных
обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной
группе должностей педагогических работников образовательных
организаций Каменского района Пензенской области**

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей
За проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1000
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1500
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, физике, химии, биологии, географии (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1000
	940
За классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью (25 человек, в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся).	3420
За заведование:	
за заведование кабинетами, лабораториями	200
за заведование учебными мастерскими, библиотекой филиала	500
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-методист", "педагог-наставник") Районного МО Школьного МО	500
	300
Обеспечение информационно-образовательных ресурсов	3800
Работа навигатора проекта «Билет в будущее»	650
Выполнение обязанностей лаборанта	300
Работа с детской организацией «Движение первых»	1000
Организация работы в школьном музее	500
Организация работы по охране прав детства с детьми-сиротами, опекаемыми и многодетными семьями	500
Руководство Центром «Точка роста»	3000
Работа по профилактике ДДТТ, работа с отрядом ЮИД	650
Организация спортивно-массовых мероприятий	1000
Доплата до установленной зарплаты советника (согласно субсидии на финансовый год)	2983,83

Приложение № 2

к изменениям в Положении о системе
оплаты труда МОУ СОШ № 7 г. Каменки

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс в МОУ СОШ № 7 г. Каменки

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Количество баллов		Обоснование
		кол-во баллов по конкретным показателям	Фактический балл	
1. Успешность образовательной деятельности				
1.1	<u>Результативность итоговой аттестации</u> (оценивается раз в год по итогам экзаменов) - ЕГЭ в 11 классах (средний балл у учащихся выше, чем средний по району) - ОГЭ а 9 классах (средний балл у учащихся выше, чем средний по району) - Ученики сдали ГИА без двоек - Экзамен сочинение по литературе в 11 классе: - Ведущий учитель - Эксперт - Технический специалист - Организатор в аудитории - Дежурный - Устный экзамен по русскому языку в 9 классе - Эксперт - Собеседник - Дежурный - Доля выпускников 9, 11 классов, выбирающих для сдачи экзамена предмет учителя (оценивается за 1, 2, 3 квартал) 1-15% 16-30% 31-50% - Более 50%	5 5 3 5 4 2 2 0,5 4 3 1 1 2 3 4		
2. Эффективность работы по достижению высоких учебных результатов обучающихся				
2.1	<u>Вовлечение обучающихся в реализацию региональных, инновационных, предпринимательских проектов</u> («Я – гражданин России», «Безопасное движение», «Наше вдохновение - новой России», «Юность. Наука. Будущее», «Природе губернии – моя забота», «Туризм, спорт, здоровье», «Танцующая школа», «Обучение через предпринимательство», «Здоровье. Творчество. Выбор», «Инновации и предпринимательство», «Обучение для жизни» и др., определяемых учредителем) Участие в конкурсах, конференциях, форумах и т.д. - на уровне образовательного учреждения, - на муниципальном уровне, - на региональном и федеральном уровне, Результативность участия обучающихся в конкурсах, форумах, конференциях и др. (подтверждено дипломами, грамотами, сертификатами): - на уровне образовательного учреждения, - на муниципальном уровне, - на региональном и федеральном уровне	1 3 4 2 6 8		
3. Система поддержки талантливых детей				
3.1	<u>Обеспечение эффективной работы по подготовке обучающихся к участию в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, эстафетах и т.д., включая:</u> - подготовку участников на школьном уровне (в зависимости от конкурса)	1-2		

	В том числе школьные олимпиады: до 10 человек участников до 20 человек участников до 40 человек участников • на муниципальном уровне (не менее 2 учащихся), • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне - подготовку победителей и призеров (при командной форме участия оценивается 1 раз, при индивидуальной – за каждого победителя или призера) • на уровне образовательного учреждения (не менее 3 учащихся) В том числе школьные олимпиады (за каждого победителя или призера) • на муниципальном уровне (за каждого победителя, призера) • на региональном уровне (за каждого победителя, призера), • федеральном и международном уровне (за каждого победителя, призера) <u>Организация и проведение конкурсов «Кенгуру», «Медвежонок», «Олимпус» и др., творческих заочных конкурсов и олимпиад</u> • за каждого участника За победителя или призера • на региональном уровне • федеральном и международном уровне	0,5 1 2 2 3 4 2 0,5 6 8 10 0,1 0,5 1		
4. Качественное исполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей				
4.1	Использования личного сайта работника ОУ или сайта школы при работе с детьми и родителями	1		
4.2	Работа в комиссии по стимулирующим выплатам и ведение документации	2		
4.3	Ведение протоколов, педсоветов и совещаний при директоре	5		
4.4	Работа председателя профкома	2		
4.5	Работа в Семейном клубе любителей волейбола	5		
4.6	Работа с объединениями: ЮДП (пожарные), ЮДПО(полиции), волонтерами	1-5		
4.7	Работа по профориентации с колледжами, предприятиями, академией	1-5		
4.8	Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса ребенка (учеников, родителей, педагогов)	1-5		
4.9	Работа Наркопоста	1-5		
4.10	Психолого-педагогическое сопровождение учащихся с ОВЗ	3		
4.11	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей	1-5		
5. Совершенствование учительского корпуса				
5.1	Участие педагога в инновационной деятельности, в научно-методической деятельности: - <u>участие в конференциях</u>: • Региональный уровень • Федеральный уровень - <u>выступление на конференциях, МО</u>: • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Федеральный уровень - <u>разработка учебно-методических и научных пособий (рецензия обязательна)</u> - <u>работа экспериментальных площадок, творческих мастерских, проведение открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий</u> • Школьный уровень • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Федеральный уровень - проведение онлайн-уроков	3 6 2 6 10 2 3 6 8 10 0,5		

5.2	<u>Результативность личного участия в профессиональных конкурсах, соревнованиях:</u> - личное участие в профессиональных конкурсах: • на уровне образовательного учреждения, • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне. <u>при заочной форме участия</u> - наличие призового места в профессиональных конкурсах: • на уровне образовательного учреждения, • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне <u>при заочной форме участия</u> • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне	2 4 6 8 0,5 3 6 8 10 1 2		
5.3	<u>Повышение профессионального уровня</u> <u>Прохождение курсов повышения квалификации</u> (по результату обучения и предоставления копии документа или сертификата) • В объеме 108 часов • В объеме 72 часа • В объеме 36 часов • Вебинары	5 4 3 1		
5.4	<u>Осуществление наставничества</u>	1-5		
5.5	<u>Эффективность установления педагогом социально-педагогического партнерства при организации профессиональной деятельности:</u> - наличие реализованных за отчетный период программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами (экскурсии на предприятия, Родительские университеты и т.д.) • муниципальный • региональный • федеральный	2 3 4		
5.6	<u>Результаты общественного признания проф. деятельности педагога</u> (размещение педагогом информации в СМИ, личные грамоты, дипломы и др.) • интернет-публикации • на муниципальном уровне, • на региональном • федеральном уровне	0,5 1 2 3		
6. Изменение школьной инфраструктуры				
6.1	<u>Вклад педагога в развитие учебно-материальной базы ОУ</u> - оформление интерьера школы (класса) Изготовление и оформление стенда, обновление информации на стендах и т.п.	1-3		
7. Сохранение и укрепление здоровья школьников				
7.1	<u>Эффективность работы педагога по организации каникулярного отдыха обучающихся:</u> - Посещаемость детьми школьных мероприятий в каникулярное время (фотоотчет о мероприятиях обязателен.) • Школьный и муниципальный уровень • Региональный уровень - Работа в пришкольном лагере (за 1 день с указанием проведенных мероприятий)	1 3 2		
7.2	<u>Эффективность работы по организации деятельности по реализации программы «Совершенствование организации питания обучающихся»</u> - Питается в столовой: • До 5 учащихся • До 10 учащихся • До 20 учащихся • До 30 учащихся	1 2 3 4		
8. Работа с родительской общественностью и органами местного самоуправления				

8.1	<u>Эффективность работы классного руководителя (педагога) по вовлечению родительской общественности в деятельность органов государственно-общественного управления школой:</u> - участие родительской общественности в классных и общешкольных мероприятиях (указать тематику мероприятия, фотоотчет обязательно);	1-5		
8.2	<u>Эффективность работы классного руководителя (педагога) по организации деятельности органов детского самоуправления, внеурочной деятельности:</u> - трудовые десанты - социальные акции, - организация и проведение общешкольных мероприятий	1 1 1-3		

Критерии для начисления стимулирующих выплат завхозу школы

Критерий	Дополнения (показатели)	Максимальный балл	Фактический балл
Организация выполнения требований по охране труда и отсутствия травматизма	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Качественная подготовка и организация ремонтных работ		5	
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности		5	
Выполнение общественных поручений, оформление договоров	За каждое проведенное мероприятие -1 балл	5	
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5	
Итого			

Критерии для начисления стимулирующих выплат секретарю школы

Критерий	Дополнения (показатели)	Максимальный балл	Фактический балл
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Работа с документацией, не входящая в круг обязанностей секретаря		5	
Отсутствие жалоб на работу секретаря	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	За каждое поручение - 1 балл	5	
Оперативность, системность и качество ведения документации	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Прочие		5	
Итого			

Единовременные стимулирующие выплаты по результатам работы (высокие показатели в работе)

«№ п/п	Наименование выплаты	Размер, рублей
1	Наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников по предметам: Региональный уровень Муниципальный уровень	6000 3000
2	Высокие показатели в работе по итогам учебного года	5000-8000

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 645502124480540888185006450738835976348534763550

Владелец Телегин Юрий Викторович

Действителен с 14.02.2025 по 14.02.2026