

**Изменение в
Положение о системе оплаты труда
работников
МОУ СОШ № 7 г. Каменки**

От работодателя:

Директор МОУ СОШ № 7



/Телегин Ю.В./

Принято с учетом мотивированного
мнения ППО

Протокол № 11 от 30.05.2025

От работников

Председатель первичной

Профсоюзной организации



/Манахова О.П./

В целях приведения в соответствие Положения о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки, Положения о доплатах труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки, на основании приказа МОУ СОШ №7 № 17 от 30.05.2025г.

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 7 г. Каменки (с последующими изменениями):

1.1. Пункт 2.30, пятый абзац изложить в следующей редакции:

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

1.2. Приложение №8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему изменению.

1.3. Приложение №10 изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему изменению

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 02.06.2025 года.

Приложение № 1

Изменениям в Положении о системе
оплаты труда МОУ СОШ № 7 г. Каменки

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций Каменского района Пензенской области

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей
За проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1000
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1500
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, физике, химии, биологии, географии (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1000 940
За классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в классах с нормативной наполняемостью (25 человек, в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся).	3420
За заведование:	
за заведование кабинетами, лабораториями	200
за заведование учебными мастерскими, библиотекой филиала	500
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-методист",	

"педагог-наставник") Районного МО Школьного МО	500 300
Обеспечение информационно-образовательных ресурсов	3800
Работа навигатора проекта «Билет в будущее»	650
Выполнение обязанностей лаборанта	300
Работа с детской организацией «Движение первых»	1000
Организация работы в школьном музее	500
Организация работы по охране прав детства с детьми-сиротами, опекаемыми и многодетными семьями	500
Руководство Центром «Точка роста»	3000
Работа по профилактике ДДТТ, работа с отрядом ЮИД	650
Организация спортивно-массовых мероприятий	1000
Доплата до установленной зарплаты советника (согласно субсидии на финансовый год)	2983,83

Приложение № 2

к изменениям в Положении о системе
оплаты труда МОУ СОШ № 7 г. Каменки

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс в МОУ СОШ № 7 г. Каменки

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Количество баллов		Обоснование
		кол-во баллов по конкретным показателям	Фактический балл	
1. Успешность образовательной деятельности				
1.1	<p><u>Результативность итоговой аттестации</u> (оценивается раз в год по итогам экзаменов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЕГЭ в 11 классах (средний балл у учащихся выше, чем средний по району) 5 - ОГЭ в 9 классах (средний балл у учащихся выше, чем средний по району) 5 - Ученики сдали ГИА без двоек 3 - Экзамен сочинение по литературе в 11 классе: <ul style="list-style-type: none"> • Ведущий учитель 5 • Эксперт 4 • Технический специалист 2 • Организатор в аудитории 2 • Дежурный 0,5 - Устный экзамен по русскому языку в 9 классе <ul style="list-style-type: none"> • Эксперт 4 • Собеседник 3 • Дежурный 1 - Доля выпускников 9, 11 классов, выбирающих для сдачи экзамена предмет учителя (оценивается за 1, 2, 3 квартал) <ul style="list-style-type: none"> • 1-15% 1 • 16-30% 2 • 31-50% 3 • Более 50% 4 			
2. Эффективность работы по достижению высоких учебных результатов обучающихся				
2.1	<p><u>Вовлечение обучающихся в реализацию региональных, инновационных, предпринимательских проектов</u> («Я – гражданин России», «Безопасное движение», «Наше вдохновение - новой России», «Юность. Наука. Будущее», «Природе губернии – моя забота», «Туризм, спорт, здоровье», «Танцующая школа», «Обучение через предпринимательство», «Здоровье. Творчество. Выбор», «Иновации и предпринимательство», «Обучение для жизни» и др., определяемых учредителем)</p> <p>Участие в конкурсах, конференциях, форумах и т.д.</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне образовательного учреждения, 1 • на муниципальном уровне, 3 • на региональном и федеральном уровне, 4 <p>Результативность участия обучающихся в конкурсах, форумах, конференциях и др. (подтверждено дипломами, грамотами, сертификатами):</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне образовательного учреждения, 2 • на муниципальном уровне, 6 • на региональном и федеральном уровне 8 			
3. Система поддержки талантливых детей				
3.1	<p><u>Обеспечение эффективной работы по подготовке обучающихся к участию в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, эстафетах и т.д., включая:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовку участников <ul style="list-style-type: none"> • на школьном уровне (в зависимости от конкурса) 1-2 <p>В том числе школьные олимпиады: до 10 человек участников 0,5</p>			

	<p>до 20 человек участников до 40 человек участников</p> <ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне (не менее 2 учащихся), • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне <p>- подготовку победителей и призеров (при командной форме участия оценивается 1 раз, при индивидуальной – за каждого победителя или призера)</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне образовательного учреждения (не менее 3 учащихся) В том числе школьные олимпиады (за каждого победителя или призера) • на муниципальном уровне (за каждого победителя, призера) • на региональном уровне (за каждого победителя, призера), • федеральном и международном уровне (за каждого победителя, призера) <p><u>Организация и проведение конкурсов «Кенгуру», «Медвежонок», «Олимпус» и др., творческих заочных конкурсов и олимпиад</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • за каждого участника За победителя или призера • на региональном уровне • федеральном и международном уровне 	<p>1 2</p> <p>2 3 4</p> <p>2 0,5 6 8 10</p> <p>0,1</p> <p>0,5 1</p>		
4. Качественное исполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей				
4.1	Использования личного сайта работника ОУ или сайта школы при работе с детьми и родителями	1		
4.2	Работа в комиссии по стимулирующим выплатам и ведение документации	2		
4.3	Ведение протоколов, педсоветов и совещаний при директоре	5		
4.4	Работа председателя профкома	2		
4.5	Работа в Семейном клубе любителей волейбола	5		
4.6	Работа с объединениями: ЮДП (пожарные), ЮДПО(полиции), волонтерами	1-5		
4.7	Работа по профориентации с колледжами, предприятиями, академией	1-5		
4.8	Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса ребенка (учеников, родителей, педагогов)	1-5		
4.9	Работа Наркопоста	1-5		
4.10	Психолого-педагогическое сопровождение учащихся с ОВЗ	3		
4.11	Работа, не входящая в круг должностных обязанностей	1-5		
5. Совершенствование учительского корпуса				
5.1	<p>Участие педагога в инновационной деятельности, в научно-методической деятельности:</p> <p>- <u>участие в конференциях:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Региональный уровень • Федеральный уровень <p>- <u>выступление на конференциях, МО:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Федеральный уровень <p>- <u>разработка учебно-методических и научных пособий (рецензия обязательна)</u></p> <p>- <u>работа экспериментальных площадок, творческих мастерских, проведение открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьный уровень • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Федеральный уровень <p>- проведение онлайн-уроков</p>	<p>3 6</p> <p>2 6 10</p> <p>2</p> <p>3 6 8 10 0,5</p>		

5.2	<p><u>Результативность личного участия в профессиональных конкурсах, соревнованиях:</u></p> <p>- личное участие в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне образовательного учреждения, • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне. <p><u>при заочной форме участия</u></p> <p>- наличие призового места в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на уровне образовательного учреждения, • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне <p>- при заочной форме участия</p> <ul style="list-style-type: none"> • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне 	2 4 6 8 0,5 3 6 8 10 1 2		
5.3	<p><u>Повышение профессионального уровня</u></p> <p><u>Прохождение курсов повышения квалификации</u> (по результату обучения и предоставления копии документа или сертификата)</p> <ul style="list-style-type: none"> • В объеме 108 часов • В объеме 72 часа • В объеме 36 часов • Вебинары 	5 4 3 1		
5.4	<u>Осуществление наставничества</u>	1-5		
5.5	<p><u>Эффективность установления педагогом социально-педагогического партнерства при организации профессиональной деятельности:</u></p> <p>- наличие реализованных за отчетный период программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами (экскурсии на предприятия, Родительские университеты и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный • региональный • федеральный 	2 3 4		
5.6	<p><u>Результаты общественного признания проф. деятельности педагога</u> (размещение педагогом информации в СМИ, личные грамоты, дипломы и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • интернет-публикации • на муниципальном уровне, • на региональном • федеральном уровне 	0,5 1 2 3		
6. Изменение школьной инфраструктуры				
6.1	<p><u>Вклад педагога в развитие учебно-материальной базы ОУ</u></p> <p>- оформление интерьера школы (класса)</p> <p>Изготовление и оформление стенда, обновление информации на стендах и т.п.</p>	1-3		
7. Сохранение и укрепление здоровья школьников				
7.1	<p><u>Эффективность работы педагога по организации каникулярного отдыха обучающихся:</u></p> <p>- Посещаемость детьми школьных мероприятий в каникулярное время (фотоотчет о мероприятиях обязателен.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школьный и муниципальный уровень • Региональный уровень <p>- Работа в пришкольном лагере (за 1 день с указанием проведенных мероприятий)</p>	1 3 2		
7.2	<p><u>Эффективность работы по организации деятельности по реализации программы «Совершенствование организации питания обучающихся»</u></p> <p>- Питается в столовой:</p> <ul style="list-style-type: none"> • До 5 учащихся • До 10 учащихся • До 20 учащихся • До 30 учащихся 	1 2 3 4		
8. Работа с родительской общественностью и органами местного самоуправления				

8.1	<u>Эффективность работы классного руководителя (педагога) по вовлечению родительской общественности в деятельность органов государственно-общественного управления школой:</u> - участие родительской общественности в классных и общешкольных мероприятиях (указать тематику мероприятия, фотоотчет обязательно);	1-5		
8.2	<u>Эффективность работы классного руководителя (педагога) по организации деятельности органов детского самоуправления, внеурочной деятельности:</u> - трудовые десанты - социальные акции, - организация и проведение общешкольных мероприятий	1 1 1-3		

Критерии для начисления стимулирующих выплат завхозу школы

Критерий	Дополнения (показатели)	Максимальный балл	Фактический балл
Организация выполнения требований по охране труда и отсутствия травматизма	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов За каждое замечание минус 1 балл	3	
Качественная подготовка и организация ремонтных работ		5	
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности		5	
Выполнение общественных поручений, оформление договоров	За каждое проведенное мероприятие -1 балл	5	
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году		5	
Итого			

Критерии для начисления стимулирующих выплат секретарю школы

Критерий	Дополнения (показатели)	Максимальный балл	Фактический балл
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Работа с документацией, не входящая в круг обязанностей секретаря		5	
Отсутствие жалоб на работу секретаря	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	За каждое поручение - 1 балл	5	
Оперативность, системность и качество ведения документации	За каждое замечание минус 1 балл	5	
Прочие		5	
Итого			

Единовременные стимулирующие выплаты по результатам работы (высокие показатели в работе)

№ п/п	Наименование выплаты	Размер, рублей
1	Наличие призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников по предметам: Региональный уровень Муниципальный уровень	6000 3000
2	Высокие показатели в работе по итогам учебного года	5000-8000

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 645502124480540888185006450738835976348534763550

Владелец Телегин Юрий Викторович

Действителен с 14.02.2025 по 14.02.2026